

OFFICIAL NOTICE

Amends General
Minimum Wage
Order and IWC
Industry and
Occupation Orders

**California Minimum Wage****MW-2024**

Every employer, regardless of the number of employees, shall pay to each employee wages not less than the following:

Effective January 1, 2024 Minimum Wage: \$16.00 per hour	*See Sec. 2 below
---	-------------------

Effective January 1, 2023 Minimum Wage: \$15.50 per hour

PREVIOUS YEARS

EFFECTIVE DATE	Employers with 25 or Fewer Employees*	Employers with 26 or More Employees *
January 1, 2022	\$14.00	\$15.00
January 1, 2021	\$13.00	\$14.00

*Employees treated as employed by a single qualified taxpayer pursuant to Revenue and Taxation Code section 23626 are treated as employees of that single taxpayer. To employers and representatives of persons working in industries and occupations in the State of California:

SUMMARY OF ACTIONS

TAKE NOTICE that on April 4, 2016, the Governor of California signed legislation passed by the California Legislature, raising the minimum wage for all industries. (SB 3, Stats of 2016, amending section 1182.12. of the California Labor Code.) and, in 2023, raised the minimum wage payable by certain Fast Food Restaurant employers (AB 1228, Stats. 2023) and Healthcare Facility employers (SB 525, Stats. 2023). Pursuant to its authority under Labor Code section 1182.13, the Department of Industrial Relations amends and republishes Sections 2, 3, and 5 of the General Minimum Wage Order, MW-2024. Section 1, Applicability, and Section 4, Separability, have not been changed. Consistent with these enactments, amendments are made to the minimum wage, and the meals and lodging credits sections of all of the IWC's industry and occupation orders.

This summary must be made available to employees in accordance with the IWC's wage orders. Copies of the full text of the amended wage orders may be obtained by downloading online at <https://www.dir.ca.gov/iwc/WageOrderIndustries.htm> or by contacting your local Division of Labor Standards Enforcement office.

1. APPLICABILITY

The provisions of this Order shall not apply to outside salespersons and individuals who are the parent, spouse, or children of the employer previously contained in this Order and the IWC's industry and occupation orders. Exceptions and modifications provided by statute or in Section 1, Applicability, and in other sections of the IWC's industry and occupation orders may be used where such provisions are enforceable and applicable to the employer.

2. MINIMUM WAGES

Every employer shall pay to each employee wages not less than those stated above, on each effective date, per hour for all hours worked, except the following who shall pay no less than the specified minimum wage to each employee: Fast Food Restaurant employers under Part 4.5.5, of Division 2 of the Labor Code (commencing with Labor Code section 1474), effective April 1, 2024; and Healthcare Facility employers under Labor Code section 1182.14, effective June 1, 2024. Note: A supplement to this order is forthcoming.

3. MEALS AND LODGING CREDITS - TABLE

When credit for meals or lodging is used to meet part of the employer's minimum wage obligation, the amounts so credited pursuant to a voluntary written agreement may not be more than the following:

EFFECTIVE:	JANUARY 1, 2021		JANUARY 1, 2022		JANUARY 1, 2023	January 1, 2024
For an employer who employs: LODGING	26 or More Employees	25 or Fewer Employees	26 or More Employees	25 or Fewer Employees	All Employers regardless of number of Employees	All Employers regardless of number of Employees
Room occupied alone	\$65.83 /week	\$61.13 /week	\$70.53 /week	\$65.83 /week	\$72.88 /week	\$75.23 /week
Room shared	\$54.34 /week	\$50.46 /week	\$58.22 /week	\$54.34 /week	\$60.16 /week	\$62.10 /week
Apartment – two thirds (2/3) of the ordinary rental value, and in no event more than:	\$790.67 /month	\$734.21 /month	\$847.12 /month	\$790.67 /month	\$875.33 /month	\$903.60 /month
Where a couple are both employed by the employer, two thirds (2/3) of the ordinary rental value, and in no event more than:	\$1,169.59 /month	\$1,086.07 /month	\$1,253.10 /month	\$1,169.59 /month	\$1,294.83 /month	\$1,336.65 /month
Breakfast	\$5.06	\$4.70	\$5.42	\$5.06	\$5.60	\$5.78
Lunch	\$6.97	\$6.47	\$7.47	\$6.97	\$7.72	\$7.97
Dinner	\$9.35	\$8.68	\$10.02	\$9.35	\$10.35	\$10.68

Meals or lodging may not be credited against the minimum wage without a voluntary written agreement between the employer and the employee. When credit for meals or lodging is used to meet part of the employer's minimum wage obligation, the amounts so credited may not be more than the amounts stated in the table above.

4. SEPARABILITY

If the application of any provision of this Order, or any section, subsection, subdivision, sentence, clause, phrase, word or portion of this Order should be held invalid, unconstitutional, unauthorized, or prohibited by statute, the remaining provisions thereof shall not be affected thereby, but shall continue to be given full force and effect as if the part so held invalid or unconstitutional had not been included herein.

5. AMENDED PROVISIONS

This Order amends the minimum wage and meals and lodging credits in MW-2023, as well as in the IWC's industry and occupation orders. (See Orders 1-15, Secs. 4 and 10; and Order 16, Secs. 4 and 9.) This Order makes no other changes to the IWC's industry and occupation orders.

These Amendments to the Wage Orders shall be in effect as of January 1, 2024.

Questions about enforcement should be directed to the Labor Commissioner's Office. For the address and telephone number of the office nearest you, information can be found on the internet at www.dir.ca.gov/DLSE/dlse.html or under a search for "California Labor Commissioner's Office" on the internet or any other directory. The Labor Commissioner has offices in the following cities: Bakersfield, El Centro, Fresno, Long Beach, Los Angeles, Oakland, Redding, Sacramento, Salinas, San Bernardino, San Diego, San Francisco, San Jose, Santa Ana, Santa Barbara, Santa Rosa, Stockton, and Van Nuys.

Enmiendas a la Orden General de Salario Mínimo, la Orden de la Comisión de Bienestar Industrial, y la Orden de Ocupación.

**SÍRVASE PUBLICAR JUNTO A LA ORDEN DE *INDUSTRIAL WELFARE COMMISSION*
[LA COMISIÓN DE BIENESTAR INDUSTRIAL] O OCCUPATION ORDER [ORDEN DE OCUPACIÓN]**



AVISO OFICIAL

Salario Mínimo del Estado de California

Salario mínimo-2024

Todo empleador, independientemente del número de empleados, deberá pagar a cada empleado salarios por no menos de lo siguiente:

A partir del 1ro de enero de 2024 – Salario mínimo: \$16.00 por hora *Consulte la sección 2 a continuación.

A partir del 1ro de enero de 2023 – Salario mínimo: \$15.50 por hora

FECHA DE VIGENCIA	Empleadores con 25 empleados o menos*	Empleadores con 26 o más empleados *
1 ^{ro} de enero de 2022	\$14.00	\$15.00
1 ^{ro} de enero de 2021	\$13.00	\$14.00

*Los empleados tratados como empleados por un solo contribuyente calificado, conforme a la Sección 23626 del Código de Ingresos e Impuestos, son tratados como empleados de ese solo contribuyente. A los empleadores y representantes de las personas que trabajan en industrias y ocupaciones en el Estado de California.

RESUMEN DE ACCIONES

TOME EN CUENTA, que el 4 de abril de 2016, el Gobernador del Estado de California, firmó una legislación aprobada por la Legislatura del Estado de California, aumentando el salario mínimo para todas las industrias, (SB 3, Estatutos de 2016, que enmienda la Sección 1182.12 del Código Laboral del Estado de California), y en el año 2023, aumentó el salario mínimo pagadero por ciertos empleadores de restaurantes de comida rápida (AB 1228, Estatutos de 2023) y empleadores de centros de atención médica (SB 525, Estatutos de 2023). De conformidad con su autoridad en virtud de la Sección 1182.13, del Código Laboral, el Departamento de Relaciones Industriales enmienda y vuelve a publicar las Secciones 2, 3 y 5 de la Orden General de Salario Mínimo, MW-2024. La Sección 1, Aplicabilidad y, la Sección 4, Separabilidad, no han sido modificadas. De acuerdo con estas leyes, se han vuelto a hacer enmiendas al salario mínimo y a las secciones de créditos de comidas y alojamiento de todas las órdenes de la industria y ocupación de la Comisión de Bienestar Industrial.

Este resumen tiene que ser publicado y estar a la disposición de los empleados, conforme a las órdenes salariales de la Comisión de Bienestar Industrial. Puede descargar en línea y obtener copias del texto completo de las enmiendas a las órdenes salariales, en: <https://www.dir.ca.gov/iwc/WageOrderIndustries.htm> o comunicándose con la oficina local de la Division of Labor Standards Enforcement [División de Cumplimiento de Normas Laborales].

1. APPLICABILIDAD

Las disposiciones de esta Orden no se aplicarán a los vendedores externos, ni a las personas que sean padres, cónyuges o hijos del empleador previamente contenidos en esta Orden, ni en las órdenes de industria y ocupación de la Comisión de Bienestar Industrial. Las excepciones y enmiendas previstas por la Ley o en la Sección 1, Aplicabilidad, y en otras secciones de las órdenes de la industria y ocupación de la Comisión de Bienestar Industrial pueden utilizarse cuando dichas disposiciones sean exigibles y aplicables al empleador.

2. SALARIOS MÍNIMOS

Todo empleador pagará a cada empleado salarios por no menos de lo antes indicado, en cada fecha de vigencia, por hora, por todas las horas trabajadas; excepto, los siguientes, quienes pagarán no menos del salario mínimo especificado a cada empleado: Empleadores de restaurantes de comida rápida, según la Parte 4.5.5 de la División 2 del Código Laboral (comenzando con la Sección 1474 del Código Laboral), a partir del 1ro de abril de 2024; y empleadores de centros de atención médica según la Sección 1182.14 del Código Laboral, a partir del 1ro de junio de 2024. Nota: Próximamente se publicará un suplemento a esta Orden.

3. CRÉDITOS PARA COMIDAS Y HOSPEDAJE - TABLA

Cuando el crédito para comidas o alojamiento se utilice para cumplir con parte de la obligación de salario mínimo del empleador, las cantidades así acreditadas de conformidad con un acuerdo voluntario por escrito, no podrán ser superiores a las siguientes cantidades:

VIGENCIA	1 ^{ro} de enero de 2021		1 ^{ro} de enero de 2022		1 ^{ro} de enero de 2023	1 ^{ro} de enero de 2024
Para un empleador que emplea:	26 o más empleados	25 o menos empleados	26 o más empleados	25 o menos empleados	Todos los empleadores, independientemente del número de empleados	Todos los empleadores, independientemente del número de empleados
ALOJAMIENTO						
Habitación ocupada por una sola persona	\$65.83 / semanal	\$61.13 / semanal	\$70.53 / semanal	\$65.83 / semanal	\$72.88 / semanal	\$75.23 / semanal
Habitación compartida	\$54.34 / semanal	\$50.46 / semanal	\$58.22 / semanal	\$54.34 / semanal	\$60.16 / semanal	\$62.10 / semanal
Apartamento – dos tercios (2/3) del valor ordinario del alquiler, y en ningún caso más de:	\$790.67 / mensual	\$734.21 / mensual	\$847.12 / mensual	\$790.67 / mensual	\$875.33 / mensual	\$903.60 / mensual
Cuando una pareja es empleada por el empleador, dos tercios (2/3) del valor ordinario del alquiler, y en ningún caso más de:	\$1,169.59 / mensual	\$1,086.07 / mensual	\$1,253.10 / mensual	\$1,169.59 / mensual	\$1,294.83 / mensual	\$1,336.65 / mensual
Desayuno	\$5.06	\$4.70	\$5.42	\$5.06	\$5.60	\$5.78
Almuerzo	\$6.97	\$6.47	\$7.47	\$6.97	\$7.72	\$7.97
Cena	\$9.35	\$8.68	\$10.02	\$9.35	\$10.35	\$10.68

Las comidas o el alojamiento no pueden ser deducidos del salario mínimo, sin antes tener un acuerdo voluntario entre el empleador y el trabajador. Cuando el crédito para comidas o alojamiento se utiliza para cumplir con parte de la obligación de salario mínimo del empleador, los montos así acreditados no pueden ser mayores que los montos indicados en la tabla anterior.

4. SEPARABILIDAD

Si la aplicación de cualquier disposición de esta Orden, o cualquier sección, subsección, subdivisión, oración, cláusula, frase, palabra o parte de esta Orden se considerará de no tener validez, inconstitucional, no autorizada o prohibida por la ley, las disposiciones restantes del mismo, no se verán afectadas por ello, sino que continuarán, a que se le dé plena fuerza y efecto como si la parte así declarada no válida o inconstitucional no hubiera sido incluida en el presente documento.

5. DISPOSICIONES MODIFICADAS

Esta Orden modifica el salario mínimo y los créditos de comidas y alojamiento en MW_2023, así como en las órdenes de industria y ocupación de la Comisión de Bienestar Industrial. Hacer referencia a las Órdenes 1-15, Secciones 4 y 10; y Orden 16, Secciones 4 y 9.) Esta orden no introduce ningún otro cambio en las órdenes de industria y ocupación de la Comisión de Bienestar Industrial.

Estas enmiendas a la Órdenes Salariales entrarán en vigor a partir del 1ro de enero de 2024.

Preguntas sobre el cumplimiento de la ley deben ser dirigidas a la Oficina del Comisionado Laboral. Para obtener la dirección y el número de teléfono de la Oficina más cercana a usted, puede encontrar la información en el Internet en: www.dir.ca.gov/DLSE/dlse.html o puede hacer una búsqueda en el Internet por California Labor Commissioner's Office o en cualquier otro directorio. La Oficina del Comisionado Laboral tiene oficinas en las siguientes ciudades: Bakersfield, El Centro, Fresno, Long Beach, Los Angeles, Oakland, Redding, Sacramento, Salinas, San Bernardino, San Diego, San Francisco, San Jose, Santa Ana, Santa Barbara, Santa Rosa, Stockton y Van Nuys.